

CONVENZIONE PER LA GESTIONE ASSOCIATA DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE NEI LUOGHI DI LAVORO TRA IL NUOVO CIRCONDARIO IMOLESE E I COMUNI DI BORGTOSSIGNANO, CASTEL DEL RIO, CASTEL GUELFO, DOZZA, FONTANELICE, IMOLA, MEDICINA, MORDANO

L'anno duemilaventicinque, il giorno del mese di, presso la sede del Nuovo Circondario Imolese in via Boccaccio n. 27 a Imola (BO), con la presente scrittura privata da valere ad ogni effetto di legge;

TRA

- Il Comune di BORGTOSSIGNANO (C.F. 82000010379), rappresentato dal Sindaco pro-tempore sig. Mauro Ghini, il quale interviene ed agisce nel presente atto non in propria ma in qualità di legale rappresentante in forza della deliberazione consiliare n.
- Il Comune di CASTEL DEL RIO (C.F. 01129840375), rappresentato dal Sindaco pro-tempore sig. Alberto Baldazzi, il quale interviene ed agisce nel presente atto non in propria ma in qualità di legale rappresentante in forza della deliberazione consiliare n.
- Il Comune di CASTEL GUELFO (C.F. 01021480379), rappresentato dal Sindaco pro-tempore sig. Claudio Franceschi, il quale interviene ed agisce nel presente atto non in propria ma in qualità di legale rappresentante in forza della deliberazione consiliare n.
- Il Comune di DOZZA (C.F. 010430000379), rappresentato dal Sindaco pro-tempore sig. Luca Albertazzi, il quale interviene ed agisce nel presente atto non in propria ma in qualità di legale rappresentante in forza della deliberazione consiliare n.
- Il Comune di FONTANELICE (C.F. 01129840375), rappresentato dal Sindaco pro-tempore sig. Gabriele Meluzzi, il quale interviene ed agisce nel presente atto non in propria ma in qualità di legale rappresentante in forza della deliberazione consiliare n.
- Il Comune di IMOLA (C.F. 00794470377), rappresentato dal Sindaco pro-tempore sig. Marco Panieri il quale interviene ed agisce nel presente atto non in propria ma in qualità di legale rappresentante in forza della deliberazione consiliare n.
- Il Comune di MEDICINA (C.F. 00421580374), rappresentato dal Sindaco pro-tempore sig. Matteo Montanari il quale interviene ed agisce nel presente atto non in propria ma in qualità di legale rappresentante in forza della deliberazione consiliare n.
- Il Comune di MORDANO (C.F. 01024610378), rappresentato dal Sindaco pro-tempore sig. Nicola Tassinari il quale interviene ed agisce nel presente atto non in propria ma in qualità di legale rappresentante in forza della deliberazione consiliare n.
- Il NUOVO CIRCONDARIO IMOLESE (C.F. 90036770379), rappresentato dal Presidente pro-tempore sig. Marco Panieri il quale interviene ed agisce nel presente atto non in propria ma in qualità di legale rappresentante in forza della deliberazione assembleare n.

PREMESSO che in data 21.07.2004 i Comuni di Borgo Tossignano, Casalfiumanese, Castel del Rio, Castel Guelfo, Castel San Pietro Terme, Dozza, Fontanelice, Imola, Medicina, Mordano hanno costituito il Nuovo Circondario Imolese ai sensi della L.R. n. 6/2004 ed in analogia con l'art. 32 TUEL, l'art. 14 D.L.

78/2010 e successive modificazioni e con la L.R. 21/2012;

CONSIDERATO che:

- l'osservanza delle disposizioni normative vigenti in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro costituisce un obbligo per tutti gli enti pubblici, e pertanto la gestione associata consente di valorizzare le professionalità acquisite dal personale interno ai Comuni a servizio degli enti aderenti e di omogeneizzare le iniziative e gli interventi in materia di sicurezza in modo da ottimizzare i risultati ed evitare, al contempo, sovrapposizioni di ruoli e duplicazione di competenze;
- i citati enti Comuni di Borgo Tossignano, Castel del Rio, Castel Guelfo, Dozza, Fontanelice, Imola, Medicina, Mordano e il Nuovo Circondario Imolese, che già gestivano direttamente ed in modo autonomo tale attività, ritengono che il conferimento del predetto servizio al Nuovo Circondario Imolese (di seguito abbreviato in NCI) risponda ad obiettivi e finalità di efficienza dell'azione amministrativa in una logica di uniformità dei processi organizzativi nell'ambito del NCI;
- data la comune problematica da affrontare è prevedibile ottenere, al riguardo, significative sinergie ed economie di scala nell'azione coordinata delle diverse Amministrazioni.

Si conviene e stipula quanto segue:

ART. 1 – OGGETTO DELLA CONVENZIONE

La presente Convenzione disciplina il conferimento delle funzioni afferenti il SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE e la FORMAZIONE OBBLIGATORIA IN MATERIA DI SICUREZZA E SALUTE DEI LAVORATORI SUL LUOGO DI LAVORO di cui all'art. 33 del D.lgs. 81/2008 e s.m.i. in particolare prevede che:

“1. Il servizio di prevenzione e protezione dai rischi professionali provvede:

- a) all'individuazione dei fattori di rischio, alla valutazione dei rischi e all'individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazione aziendale;*
- b) ad elaborare, per quanto di competenza, le misure preventive e protettive di cui all'articolo 28, comma 2, e i sistemi di controllo di tali misure;*
- c) ad elaborare le procedure di sicurezza per le varie attività aziendali;*
- d) a proporre i programmi di informazioni e formazione dei lavoratori;*
- e) a partecipare alle consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, nonché alla riunione periodica di cui all'articolo 35;*
- f) a fornire ai lavoratori le informazioni di cui all'articolo 36.”*

In tale ambito, tra le attività svolte dal NCI sono comprese:

- la programmazione e il coordinamento amministrativo delle attività in materia di sicurezza e salute dei lavoratori sui luoghi di lavoro, quale strumento sinergico mediante il quale assicurare la semplificazione di tutte le procedure connesse nonché il conseguimento di economie di scala sulle relative spese;
- la programmazione e il coordinamento amministrativo delle attività formative obbligatorie in materia di sicurezza e salute dei lavoratori sui luoghi di lavoro, quale strumento sinergico mediante il quale assicurare la semplificazione di tutte le procedure connesse nonché il conseguimento di

economie di scala sulle relative spese;

- la gestione associata del Servizio di Prevenzione e Protezione, improntata a principi di efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa;
- le attività di coordinamento e supporto finalizzate a garantire la figura del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) per ciascun ente, che a regime sarà per tutti gli enti aderenti un RSPP interno al Servizio Associato;
- le attività di consulenza ai datori di lavoro degli enti citati in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- le attività amministrative necessarie a supporto del lavoro svolto da RSPP e dal Medico competente;
- il supporto ai datori di lavoro per l'organizzazione della riunione periodica prevista dalla normativa vigente.

ART. 2 – DECORRENZA DELL'ESERCIZIO ASSOCIATO DELLE FUNZIONI

Il conferimento delle funzioni di cui all'art. 1 ha la seguente specifica decorrenza tra le parti:

1) Gestione associata delle attività del Servizio di Prevenzione e Protezione:

Il conferimento della predetta funzione per i Comuni di Borgo Tossignano, Castel del Rio, Castel Guelfo, Fontanelice, Imola, Mordano decorre dalla data dell'1 maggio 2025.

I Comuni di Medicina e di Dozza conferiscono la funzione alla scadenza dei rispettivi specifici affidamenti per servizi di RSPP ancora in essere, con decorrenza alla scadenza dei relativi contratti rispettivamente dall'1 gennaio 2026 e dall'1 settembre 2027. Con tali decorrenze la funzione di RSPP sarà ricoperta da personale assegnato al Servizio Associato.

In ogni caso dal 1 gennaio 2028 la funzione di RSPP sarà garantita per tutti gli enti con personale assegnato al Servizio Associato.

Il Servizio per tutta la durata della convenzione potrà comunque avvalersi di consulenze specialistiche necessarie per svolgere gli adempimenti di legge e in base alle specifiche esigenze.

2) Gestione associata delle attività di formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza dei lavoratori sul lavoro:

Il conferimento della predetta funzione per i Comuni di Borgo Tossignano, Castel del Rio, Castel Guelfo, Fontanelice, Imola, Mordano, Medicina e Dozza decorre dalla data dell'1 maggio 2025.

Eventuali procedimenti amministrativi di competenza dei Comuni aderenti (affidamenti per servizi di formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza sul lavoro) iniziati e non conclusi all'atto del conferimento della funzione rimarranno a carico degli Enti affidatari.

Dalle date di decorrenza suindicate il NCI esercita le competenze e svolge le funzioni conferite dai Comuni, dotandosi di idonea struttura organizzativa approvata dalla Giunta.

Il conferimento al NCI delle funzioni comunali di cui sopra è integrale, senza che residuino in capo ai Comuni conferenti attività amministrative e compiti riferibili alle stesse funzioni fatti salvi gli incarichi ancora in essere, per i quali il Servizio di Prevenzione e Protezione del NCI svolgerà un ruolo di coordinamento e di armonizzazione con le funzioni direttamente gestite.

ART. 3 - ORGANIZZAZIONE E SVOLGIMENTO DELLE FUNZIONI CONFERITE

La gestione associata di cui alla presente convenzione ha lo scopo di organizzare un sistema unitario di gestione della sicurezza per i Comuni del NCI, finalizzato a economizzare i costi e a uniformare le procedure, anche amministrative, e di garantire, mediante la presenza di personale professionalmente idoneo, la consulenza specialistica necessaria e un controllo costante e periodico degli adempimenti in materia, al fine di consentire ai Datori di Lavoro del NCI e di ogni Comune aderente di poter programmare correttamente tutti gli interventi necessari per ottemperare a quanto disposto dal D.Lgs. 81/2008.

Il NCI esercita le competenze e svolge le funzioni conferite dai Comuni dotandosi di un Servizio Associato di Prevenzione e Protezione, inserito in una struttura apicale dell'Ente, e individuando il Responsabile del Servizio Associato, secondo il modello gestionale di cui all'Allegato A alla presente convenzione.

La dotazione di personale del Servizio Associato di Prevenzione e Protezione, cui compete l'esercizio della funzione associata, è definita dalla Giunta del NCI e adeguata nel tempo per soddisfare le esigenze del servizio. A tal fine il NCI si avvale di personale proprio e/o trasferito, distaccato o comandato dai Comuni aderenti, nei limiti della dotazione necessaria allo svolgimento dei compiti e delle attività oggetto della presente convenzione e nel rispetto degli obiettivi di contenimento della spesa di personale.

Il personale inizialmente assegnato per l'avvio del servizio associato nel 2025 è quantificato in 1,25 unità di personale. Per il 2026 in relazione alla progressiva gestione con personale interno della funzione di RSPP l'organico è previsto in aumento a 1,5 unità e nel 2027 con il subentro di Dozza è previsto il passaggio a 2 unità di personale interno. Nel 2028 e nel 2029, con l'assegnazione delle 2 unità di personale interno, sarà garantita la funzioni di RSPP interno anche per i Comuni di Borgo Tossignano, Castel Guelfo, Castel Del Rio, Fontanelice e Mordano.

Il Servizio Associato può inoltre avvalersi, entro i limiti delle risorse disponibili, di professionisti e strutture esterne per lo svolgimento dei compiti previsti in materia di salute e sicurezza sul lavoro, con compiti specifici di programmazione, organizzazione e gestione delle attività riguardanti la sicurezza e la salute sui luoghi di lavoro, coordinati dal Responsabile del Servizio Associato.

Il NCI esercita le competenze e svolge le funzioni conferite dai Comuni attraverso risorse economiche proprie e quelle trasferite dai Comuni o da altri Enti, secondo quanto previsto ed indicato all'articolo 5 della presente convenzione.

Gli organi del NCI adottano tutti gli atti inerenti le funzioni conferite, nel rispetto dei criteri generali stabiliti negli atti istitutivi del NCI, compresi gli atti aventi natura regolamentare e gli atti aventi valenza programmatica, con la precisazione di cui ai commi seguenti.

ART. 4 - COMPETENZE IN CAPO AI COMUNI ADERENTI

Restano in capo ai singoli Comuni le competenze a carattere generale o trasversale, qualora non pienamente riconducibili agli ambiti funzionali conferiti. In particolare, restano ai singoli Comuni i compiti del dirigente/responsabile apicale esercitati in veste di Datore di Lavoro (art. 2, comma 1, lett. b, del D.lgs. n. 81/2008) e le competenze non delegabili.

Gli obblighi del datore di lavoro non delegabili ai sensi dell'art. 17 del D.Lgs. 81/2008 sono:

- la valutazione di tutti i rischi con la conseguente elaborazione del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) dell'Ente;
- la designazione del Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi (RSPP) dell'Ente.

La figura del RSPP è configurata dal D.Lgs. 81/2008 come figura di supporto ai datori di lavoro presenti nei singoli Enti.

L'individuazione del RSPP del singolo Ente, su proposta del Responsabile del Servizio Associato di Prevenzione e Protezione, sarà regolato da apposita nomina. La nomina dovrà inoltre essere rinnovata ed accettata in occasione di variazioni degli assetti organizzativi (organigramma, attività trasferite, ecc.). La convenzione mira in ogni caso a garantire a regime la funzione di RSPP per tutti gli enti convenzionati tramite personale del Servizio Associato.

Ciascun ente aderente deve continuare a individuare le figure apicali (dirigenti/responsabili apicali) qualificate come Datori di lavoro e a comunicarne tempestivamente l'individuazione al Servizio Associato di Prevenzione e Protezione del NCI.

I Datori di Lavoro dovranno attenersi agli obblighi previsti dall'art. 18 del D.lgs. 81/2008 e coordinarsi adeguatamente con il Servizio Associato di Prevenzione e Protezione e fornire al Servizio e al Medico Competente tutte le informazioni necessarie all'espletamento delle funzioni conferite.

ART. 5 - RAPPORTI FINANZIARI

Le spese relative all'esercizio delle funzioni conferite con la presente convenzione sono a carico degli Enti aderenti.

I singoli Enti dovranno rispettivamente trasferire annualmente le quote individuate nella Tabella di cui all'Allegato B alla presente convenzione. Entro il termine del primo biennio della convenzione si procederà a una ricognizione dei costi di personale e alla verifica dello schema di ripartizione della relativa spesa.

I Comuni provvederanno a versare gli oneri di pertinenza annualmente entro il 31 gennaio di ogni anno. Nelle more dell'approvazione del bilancio di previsione i Comuni si impegnano a versare annualmente le quote di propria competenza con riferimento al bilancio assestato dell'anno precedente. Il versamento iniziale per l'anno 2025 avverrà entro la data dell'1 maggio 2025.

Ferme restando le quote annue indicate alla Tabella di cui all'Allegato B, la Giunta del NCI in sede di predisposizione del Bilancio preventivo, ovvero in relazione a particolari progettualità ed esigenze intervenute per il raggiungimento degli interessi comuni, potrà approvare contributi straordinari alle predette quote.

ART. 6 - FLUSSI INFORMATIVI E FORME DI CONSULTAZIONE

Il Servizio di Prevenzione e Protezione adotta ogni strumento idoneo ad assicurare il monitoraggio delle proprie attività attraverso relazioni periodiche sull'andamento della gestione alla Giunta del NCI ed alle Giunte dei Comuni conferenti.

Per lo svolgimento delle funzioni di raccordo con i singoli Comuni, il Responsabile del Servizio Associato fornisce ai referenti comunali, che verranno individuati con apposito atto dai singoli Comuni, le informazioni in merito agli aspetti organizzativi della gestione ovvero riguardanti novità normative di

interesse trasversale al NCI ed ai Comuni, nelle materie oggetto di conferimento al NCI.

Sarà inoltre costituita dal NCI una struttura tecnica consultiva, composta da un tecnico individuato da ogni Comune aderente, con il compito di monitorare lo svolgimento delle funzioni e dei compiti di cui alla presente convenzione.

ART. 7 - TUTELA DEI DATI E SICUREZZA

Fermi restando i requisiti tecnici e di sicurezza necessari da parte del NCI e dei Comuni per lo svolgimento delle funzioni, con la sottoscrizione della presente Convenzione gli Enti condividono la titolarità dei dati attinenti le funzioni e i servizi conferiti.

Il NCI si obbliga al trattamento dei dati personali di cui entra legittimamente in possesso per i soli fini istituzionali dedotti nella convenzione e limitatamente al periodo della sua durata, esclusa ogni altra finalità, impegnandosi alla distruzione delle banche dati non più utili per le finalità proprie.

Il NCI si impegna ad attuare le misure di sicurezza e si obbliga ad allertare il titolare e i responsabili del trattamento in caso di situazioni anomale o di emergenze.

Il Responsabile del Servizio consente l'accesso di ciascun Comune titolare o di suo fiduciario al fine di effettuare verifiche periodiche in ordine alle modalità del trattamento e all'applicazione delle norme di sicurezza adottate.

L'accesso ai dati di ogni singolo Comune presso il NCI, anche ai sensi del D.lgs. 196/03, è disciplinato dai Comuni medesimi i quali indicheranno, con apposito atto, gli incaricati autorizzati al trattamento (consultazione e/o modifica e/o trasmissione a terzi dei dati stessi) dandone opportuna comunicazione al Servizio conferito per i provvedimenti tecnici di competenza.

ART. 8 - DURATA DELLA CONVENZIONE

La presente convenzione ha durata sino al 31 dicembre 2029.

Il suo rinnovo potrà essere deliberato entro il mese di giugno dell'anno 2029 per il periodo successivo, da concordare tra le parti.

L'adesione alla convenzione da parte di altri Enti è consentita ma dovrà essere oggetto di specifica valutazione in relazione alle condizioni organizzative e alla ripartizione dei costi tra le parti.

ART. 9 - INADEMPIMENTO E RECESSO

Qualora un Comune aderente non provveda al trasferimento delle somme a suo carico il NCI, previa diffida ad adempiere, può sospendere l'esercizio delle attività conferite.

Il recesso dalla presente convenzione, decorso il termine minimo di tre anni, può essere deliberato dal singolo Comune entro il mese di giugno di ogni anno ed ha effetto a decorrere dall'1 gennaio dell'anno successivo, fermo restando l'obbligo, in capo al recedente, di corrispondere la rispettiva quota a carico per gli impegni contrattuali assunti dal NCI in esecuzione della presente convenzione.

ART. 13 - RINVIO

Per quanto non espressamente previsto nella presente convenzione si rimanda a specifiche intese di volta in volta raggiunte tra i Comuni e il NCI, con adozione, se ed in quanto necessario, di atti appositi da parte degli organi competenti, nonché allo Statuto del NCI, al codice civile e alla normativa vigente.

ART. 14 - REGIME DI IMPOSTA DI BOLLO E DI REGISTRO

La presente convenzione, redatta in forma di scrittura privata non autenticata è esente dall'imposta di bollo a termini dell'art. 16 allegato B Tabella DPR 642/72.

La presente convenzione sarà registrata solo in caso d'uso a termini dell'art. 1 Lettera B parte II tariffa allegata al DPR 131/86. Il presente atto viene letto, approvato articolo per articolo e nel suo insieme e sottoscritto dalle parti con firma digitale in segno di completa accettazione.

ALLEGATO A

MODELLO GESTIONALE 2025-2029

SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE NEI LUOGHI DI LAVORO DEL NUOVO CIRCONDARIO IMOLESE

Nella tabella sotto riportata sono sintetizzate e schematizzate le modalità organizzative di come si intende gestire il servizio di prevenzione e protezione nei luoghi di lavoro previste dalla convenzione relativa al Servizio di Prevenzione e Protezione e alla formazione obbligatoria in materia di sicurezza sul lavoro. Per ogni anno sono indicate rispetto a ciascun ente le competenze/funzioni/caratteristiche progressivamente acquisite e/o integrate.

	2025	2026	2027	2028	2029
RSPD esterno (appalto)	C. Medicina (contratto attivo gestito dal Comune di Medicina fino al 31/12/2025)	-	-	-	-
	C. Dozza (contratto attivo gestito dal Comune di Dozza)	C. Dozza (contratto attivo gestito dal Comune di Dozza)	C. Dozza (contratto attivo gestito dal Comune di Dozza fino al 31/08/2027)	-	-
	C. Borgo Tossignano C. Castel del Rio C. Castel Guelfo C. Fontanelice C. Mordano (Nuovo affidamento)	C. Borgo Tossignano C. Castel del Rio C. Castel Guelfo C. Fontanelice C. Mordano	C. Borgo Tossignano C. Castel del Rio C. Castel Guelfo C. Fontanelice C. Mordano	- - - - -	- - - - -
RSPD interno (personale assegnato al Nuovo Circondario Imolese)	C. Imola NCI - - - - - -	C. Imola NCI C. Medicina - - - - -	C. Imola NCI C. Medicina C. Dozza (dal 01/09/2027) - - -	C. Imola NCI C. Medicina C. Dozza C. Borgo Tossignano C. Castel del Rio C. Castel Guelfo C. Fontanelice C. Mordano	C. Imola NCI C. Medicina C. Dozza C. Borgo Tossignano C. Castel del Rio C. Castel Guelfo C. Fontanelice C. Mordano
Consulenze aggiuntive esterne per verifiche, accertamenti e valutazioni specifiche strumentali e/o	NCI C. Imola C. Borgo Tossignano C. Castel del Rio C. Castel Guelfo C. Fontanelice C. Mordano - -	NCI C. Imola C. Borgo Tossignano C. Castel del Rio C. Castel Guelfo C. Fontanelice C. Mordano C. Medicina	NCI C. Imola C. Borgo Tossignano C. Castel del Rio C. Castel Guelfo C. Fontanelice C. Mordano C. Medicina C. Dozza (dal 01/09/2027)	NCI C. Imola C. Borgo Tossignano C. Castel del Rio C. Castel Guelfo C. Fontanelice C. Mordano C. Medicina C. Dozza	NCI C. Imola C. Borgo Tossignano C. Castel del Rio C. Castel Guelfo C. Fontanelice C. Mordano C. Medicina C. Dozza
	Il Nuovo Circondario Imolese curerà l'affidamento e il coordinamento di eventuali consulenze e/o valutazioni aggiuntive e mirate per i singoli enti che nel corso della convenzione si renderanno necessari, nella riga sopra si evidenzia la progressiva presa in carico di tale competenza per gli enti indicati.				
Attività di coordinamento 2025-2029	<p>Nel corso del quinquennio, indipendentemente dalla nomina dell'RSPD (interno o esterno come indicato nello schema sopra dettagliato), sono previsti da parte del NCI i seguenti adempimenti comuni per tutti gli enti sopra citati:</p> <ul style="list-style-type: none"> • adozione di buone prassi e procedure comuni in relazione alle mansioni e alla tipologia di lavoro; • istituzione di uno scadenziario comune per il rispetto degli adempimenti di legge; • supervisione nelle attività di ricognizione e sopralluoghi per la valutazione dei rischi; • monitoraggio e coordinamento interno al fine di individuare le specifiche esigenze di ogni Ente e attuare le misure necessarie per incrementare i livelli di sicurezza; • verifica del rispetto degli adempimenti e la verifica delle misure da adottare coadiuvando i datori di lavoro nell'assolvimento dei suoi obblighi. <p>Per quanto riguarda le attività di formazione sarà predisposto per tutti gli enti un piano del fabbisogno formativo a cui seguirà la programmazione delle attività formative.</p>				
	2025	2026	2027	2028	2029

ALLEGATO A

MODELLO GESTIONALE 2025-2029

SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE NEI LUOGHI DI LAVORO DEL NUOVO CIRCONDARIO IMOLESE

	2025	2026	2027	2028	2029
Formazione in materia di salute e sicurezza	C. Imola NCI C. Medicina C. Dozza C. Borgo Tossignano C. Castel del Rio C. Castel Guelfo C. Fontanelice C. Mordano	C. Imola NCI C. Medicina C. Dozza C. Borgo Tossignano C. Castel del Rio C. Castel Guelfo C. Fontanelice C. Mordano	C. Imola NCI C. Medicina C. Dozza C. Borgo Tossignano C. Castel del Rio C. Castel Guelfo C. Fontanelice C. Mordano	C. Imola NCI C. Medicina C. Dozza C. Borgo Tossignano C. Castel del Rio C. Castel Guelfo C. Fontanelice C. Mordano	C. Imola NCI C. Medicina C. Dozza C. Borgo Tossignano C. Castel del Rio C. Castel Guelfo C. Fontanelice C. Mordano
Personale interno per la gestione delle attività	1 unità tecnica 0,25 unità amministrativa [1/2 unità impiegata per la Medicina del lavoro]	1 unità tecnica ½ unità amministrativa/tecnica [1/2 unità impiegata per la Medicina del lavoro]	1 unità tecnica 1 unità amministrativa/tecnica [1/2 unità impiegata per la Medicina del lavoro]	1 unità tecnica 1 unità amministrativa/ tecnica [1/2 unità impiegata per la Medicina del lavoro]	1 unità tecnica 1 unità amministrativa/ tecnica [1/2 unità impiegata per la Medicina del lavoro]
	2025	2026	2027	2028	2029

In sostanza si evidenzia un **processo graduale di internalizzazione** della gestione della sicurezza nei Comuni del Nuovo Circondario Imolese. Fino al 2027 saranno presenti situazioni differenziate con alcune esternalizzazioni al fine di omogeneizzare i processi, ma dal 2028 la gestione sarà totalmente interna, con un **coordinamento centralizzato** e una **ottimizzazione delle risorse e delle procedure**. Questa evoluzione consentirà di garantire un **miglioramento continuo della sicurezza sul lavoro** e un **migliore controllo degli adempimenti normativi**.

ALLEGATO B

COSTI ANNUALI 2025-2029

SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE NEI LUOGHI DI LAVORO DEL NUOVO CIRCONDARIO IMOLESE

2025		SERVIZI DI PREVENZIONE E PROTEZIONE		
ENTE	COSTI PER PERSONALE INTERNO	FORMAZIONE OBBLIGATORIA IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA	(COORDINAMENTO, VALUTAZIONI, CONSULENZA SPECIALISTICA, ATTIVITA' SPECIFICHE, ECC...)	COSTI TOTALI ANNO 2025
Imola	26.636,49 €	6.097,06 €	1.500,00 €	34.233,55 €
NCI	15.589,92 €	3.568,52 €	1.700,00 €	20.858,43 €
Medicina	900,57 €	1.243,88 €	400,00 €	2.544,45 €
Dozza	310,03 €	428,22 €	500,00 €	1.238,25 €
Castel Guelfo	477,10 €	305,87 €	1.700,00 €	2.482,97 €
Mordano	477,10 €	305,87 €	1.700,00 €	2.482,97 €
Borgo Tossignano	477,10 €	305,87 €	1.800,00 €	2.582,97 €
Fontanelice	190,84 €	122,35 €	1.800,00 €	2.113,19 €
Castel del Rio	190,84 €	122,35 €	1.900,00 €	2.213,19 €
SOMMANO	45.250,00 €	12.500,00 €	13.000,00 €	70.750,00 €

2026		SERVIZI DI PREVENZIONE E PROTEZIONE		
ENTE	COSTI PER PERSONALE INTERNO	FORMAZIONE OBBLIGATORIA IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA	(COORDINAMENTO, VALUTAZIONI, CONSULENZA SPECIALISTICA, ATTIVITA' SPECIFICHE, ECC...)	COSTI TOTALI ANNO 2026
Imola	28.563,31 €	6.097,06 €	1.500,00 €	36.160,37 €
NCI	16.717,66 €	3.568,52 €	1.800,00 €	22.086,17 €
Medicina	5.827,30 €	1.243,88 €	1.600,00 €	8.671,18 €
Dozza	366,56 €	428,22 €	750,00 €	1.544,78 €
Castel Guelfo	532,94 €	305,87 €	1.250,00 €	2.088,81 €
Mordano	532,94 €	305,87 €	1.250,00 €	2.088,81 €
Borgo Tossignano	532,94 €	305,87 €	1.400,00 €	2.238,81 €
Fontanelice	213,18 €	122,35 €	1.400,00 €	1.735,53 €
Castel del Rio	213,18 €	122,35 €	1.550,00 €	1.885,53 €
SOMMANO	53.500,00 €	12.500,00 €	12.500,00 €	78.500,00 €

2027		SERVIZI DI PREVENZIONE E PROTEZIONE		
ENTE	COSTI PER PERSONALE INTERNO	FORMAZIONE OBBLIGATORIA IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA	(COORDINAMENTO, VALUTAZIONI, CONSULENZA SPECIALISTICA, ATTIVITA' SPECIFICHE, ECC...)	COSTI TOTALI ANNO 2027
Imola	36.243,75 €	6.097,06 €	1.500,00 €	43.840,82 €
NCI	21.212,90 €	3.568,52 €	1.800,00 €	26.581,41 €
Medicina	7.394,21 €	1.243,88 €	1.350,00 €	9.988,09 €
Dozza	2.545,55 €	428,22 €	1.250,00 €	4.223,77 €
Castel Guelfo	685,15 €	305,87 €	1.250,00 €	2.241,03 €
Mordano	685,15 €	305,87 €	1.250,00 €	2.241,03 €
Borgo Tossignano	685,15 €	305,87 €	1.400,00 €	2.391,03 €
Fontanelice	274,06 €	122,35 €	1.400,00 €	1.796,41 €
Castel del Rio	274,06 €	122,35 €	1.550,00 €	1.946,41 €

ALLEGATO B

COSTI ANNUALI 2025-2029

SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE NEI LUOGHI DI LAVORO DEL NUOVO CIRCONDARIO IMOLESE

	SOMMANO	70.000,00 €	12.500,00 €	12.750,00 €	95.250,00 €
2028	SERVIZI DI PREVENZIONE E PROTEZIONE				
ENTE	COSTI PER PERSONALE INTERNO	FORMAZIONE OBBLIGATORIA IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA	(COORDINAMENTO, VALUTAZIONI, CONSULENZA SPECIALISTICA, ATTIVITA' SPECIFICHE, ECC...)	COSTI TOTALI ANNO 2028	
Imola	34.143,56 €	6.097,06 €	2.963,30 €	43.203,92 €	
NCI	19.983,69 €	3.568,52 €	2.356,44 €	25.908,65 €	
Medicina	6.965,74 €	1.243,88 €	1.048,53 €	9.258,16 €	
Dozza	2.398,04 €	428,22 €	602,77 €	3.429,04 €	
Castel Guelfo	1.712,89 €	305,87 €	573,41 €	2.592,17 €	
Mordano	1.712,89 €	305,87 €	573,41 €	2.592,17 €	
Borgo Tossignano	1.712,89 €	305,87 €	573,41 €	2.592,17 €	
Fontanelice	685,15 €	122,35 €	529,36 €	1.336,87 €	
Castel del Rio	685,15 €	122,35 €	529,36 €	1.336,87 €	
SOMMANO	70.000,00 €	12.500,00 €	9.750,00 €	92.250,00 €	

2029	SERVIZI DI PREVENZIONE E PROTEZIONE				
ENTE	COSTI PER PERSONALE INTERNO	FORMAZIONE OBBLIGATORIA IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA	(COORDINAMENTO, VALUTAZIONI, CONSULENZA SPECIALISTICA, ATTIVITA' SPECIFICHE, ECC...)	COSTI TOTALI ANNO 2029	
Imola	34.143,56 €	6.097,06 €	2.963,30 €	43.203,92 €	
NCI	19.983,69 €	3.568,52 €	2.356,44 €	25.908,65 €	
Medicina	6.965,74 €	1.243,88 €	1.048,53 €	9.258,16 €	
Dozza	2.398,04 €	428,22 €	602,77 €	3.429,04 €	
Castel Guelfo	1.712,89 €	305,87 €	573,41 €	2.592,17 €	
Mordano	1.712,89 €	305,87 €	573,41 €	2.592,17 €	
Borgo Tossignano	1.712,89 €	305,87 €	573,41 €	2.592,17 €	
Fontanelice	685,15 €	122,35 €	529,36 €	1.336,87 €	
Castel del Rio	685,15 €	122,35 €	529,36 €	1.336,87 €	
SOMMANO	70.000,00 €	12.500,00 €	9.750,00 €	92.250,00 €	