

| MESE DI GENNAIO 2015 | % assenza | % presenza |
|--|-----------|------------|
| Settore Segreteria Generale | 17,00% | 83,00% |
| Setto Polizia Municipale | 30,76% | 69,24% |
| Settore Programmazione Socio-sanitaria | 12,50% | 87,50% |
| Ufficio Associato Pratiche Sismiche | 17,93% | 82,07% |
| Settore Programmazione Economica | 28,68% | 71,33% |
| Settore Valorizzazione della Montagna | 27,86% | 72,14% |
| Ufficio Personale Associato | 23,00% | 77,00% |
| Sistemi Informativi Associati | 16,83% | 83,17% |
| Ufficio Tributi Associato | 11,61% | 88,40% |
| Ufficio Tecnico Associato | 16,54% | 83,46% |
| Servizi Finanziari Associati | 18,67% | 81,33% |

I dati, relativi al personale dipendente sia a tempo indeterminato che determinato, si riferiscono alle assenze e alle presenze registrate al 17 marzo 2015

Comprendono assenze per malattia, ferie, permessi, aspettative, infortuni, congedi parentali obbligatori e facoltativi

17-mar-15